

Leerdagen

Teamcoaching voor Professionals

Je met (je hele) hart en ziel inzetten voor een optimaal resultaat voor team en organisatie.

Je bent een ervaren en gedreven coach, trainer, opleider of adviseur en werkt met groepen vanuit de overtuiging dat het behalen van resultaten leuker is als er beter wordt samengewerkt. Je ziet dat de tools die jij vanuit je professionele rol inzet, effect hebben op het resultaat. Dat de verbinding met jezelf noodzakelijke voorwaarde is om je te verbinden met de opdrachtgever en het team.

En dat teams je soms verleiden om uit je kracht te gaan. Dat is interessant: omdat je daarmee eigenlijk uitgenodigd wordt om zelf slimmer, wijzer en daadkrachtiger te worden.

Als opleider, teamcoach en bevlogen professional nodigen we je uit om samen met collega-professionals te onderzoeken welke mechanismen jou en teams kunnen belemmeren en welke draai je daaraan kunt geven. Om de momenten waarop je denkt: "wat nu?" als kansen te zien om zelf weer te leren. En zo effectiever te worden. Kortom: een prikkeling van hoofd, hart en handen.

Je leert je interventies resultaatgericht en professioneel in te zetten vanuit systeemdenken. Je wordt uitgedaagd om alle lef, kwetsbaarheid en kennis van zaken in te zetten ten behoeve van de teamontwikkeling. Je wordt gestimuleerd te handelen vanuit de verbinding met je eigen missie in werk en leven.



De thema's van de dagen zijn:

- de teamintake vanuit systeemdenken
- teamcoaching: creëren van eigenaarschapopresultaat, procedure en proces
- het coachen van M1-teams: wel bereid, nog niet bekwaam
- het coachen van M2-teams: wisselend bereid en bekwaam
- ophetscherpstvandesnede: coachen van conflicten
- regressie en afronding van een traject: borgen van het leren in het reguliere werkproces

Voor een uitgebreider programma zie:

www.roydebrabander.nl en www.dehaanteamcoaching.nl

Als je collega-professionals kent die mogelijk ook geïnteresseerd zijn, stuur de uitnodiging gerust door! Er is plaats voor maximaal 12 mensen.

locatie: Nessun Dorma in Zeist

tijden: 09.30 - 16.30 uur

aanmelding: office@roydebrabander.nl

kosten serie van 6 leerdagen:

€ 1.650,- voor ZZP | € 1.995,- voor organisaties

Dit bedrag is inclusief btw, koffie/thee, lunch en materiaal: Help! Ik coach teams! Werkboek Teamcoaching, Kookboek voor teams en de DVD Team in Beeld.

Na aanmelding ontvang je de definitieve bevestiging, het programma en de factuur.

Roy de Brabander & Esther de Haan

Leerdagen

Teamcoaching voor Professionals

Je met (je hele) hart en ziel inzetten voor een optimaal resultaat voor team en organisatie.

Data, tijden en locatie

De dagen vinden plaats op vrijdagen, met tussenpozen van ongeveer 3/4 weken. De dag duurt van 9.30 tot 16.30 uur. Op een goeie locatie in het midden van het land. (Zie www.nessundorma.nl voor adres en routebeschrijving)

De data: 25 mei 2012
22 juni 2012
13 juli 2012
21 september 2012
26 oktober 2012
9 november 2012

In een serie van zes leerdagen leer je teams coachen in hun ontwikkeling. Met als doel: het creëren van eigenaarschap in het team zelf. Op resultaat, inhoud, procedure en het samenwerkingsproces dat daarvoor nodig is.

Bouwstenen

Om te kunnen handelen vanuit hoofd, hart en handen, zijn de volgende bouwstenen belangrijk:

- Kennis van teamontwikkeling en -coaching;
- Competentieontwikkeling op de drie domeinen van de teamcoach:
 - vergroten van de resultaatgerichtheid van het team;
 - verbeteren van de interactie in het team en met jou als teamcoach;
 - je eigen drijfveren als teamcoach inzetten ten behoeve van de teamontwikkeling.
- Zelfkennis: wie ben ik als teamcoach en hoe kan ik mijn persoonlijke missie in verbinding met het team inzetten of helder krijgen? Welke thema's zie ik in de spiegel die teams me voorhouden?

Uitgangspunt voor de leerdagen is veel oefenen door met elkaar en met jezelf aan de slag te zijn. Leren door doen en vervolgens korte theoretische kadering. De kwaliteit van de feedback is hoog, waardoor op alle lagen van de ijsberg geleerd wordt.

Werkvormen die gebruikt worden zijn simulatiespel met teams, reflecteren en mediteren, opstellingenwerk, en andere ervaringsgerichte werkvormen.

Terugkerende thema's in alle leerdagen zijn:

- de vier succesfactoren;
- de petten van de teamcoach;
- interveniëren vanuit systeemdenken.

Gastdocenten

Tijdens de vierde leerdag neemt Bert van Dijk ons 1 dagdeel mee in Presence. Gebaseerd op de structuur en intentie van het traditionele Māori welkomstritueel – de *Powhiri*. We zullen samen een model onderzoeken en ervaren, dat gericht is op het samenbrengen van twee (of meerdere) groepen die van elkaar verschillen wat betreft ervaring, doelstelling en achtergrond. Viva Meessen begeleidt op de zesde leerdag een dialoog over jij in/en regressie. De dialoog is een krachtige werkvorm om met verwondering, zonder vooringenomenheid, te kijken naar elkaar en alles wat er gebeurt.

Systeemdenken

Systeemdenken is de bril van waaruit we kijken naar teams. Anders dan oorzaak-gevolg denken, biedt de bril van systeemdenken de mogelijkheid om circulair te denken: hoe houdt dit systeem zichzelf in stand? Wat doet de voorgrond, en wat doet de achtergrond? Hoe houden ze elkaar in evenwicht, met als effect: geen beweging in de gewenste richting. Daarnaast wordt gewerkt vanuit het fasenmodel van Tuckmann: forming-storming-norming-performing. Iedere fase kent haar eigen kenmerken en vraagt van jou als teamcoach een andere stijl.

Begeleiding

De begeleiding van de dag is in handen van Esther de Haan en Roy de Brabander. Roy en Esther delen de passie voor Teamcoaching als instrument om vanuit verbinding met de persoonlijke missie, meerwaarde voor de organisatie te realiseren.