

Teamcoaching voor managers & professionals

Je met hart en ziel inzetten voor een optimaal resultaat voor team en organisatie



Je bent een ervaren en gedreven manager, coach, trainer, opleider of adviseur en werkt met groepen vanuit de overtuiging dat het behalen van resultaten leuker is als er beter wordt samengewerkt. Je ziet dat de tools die jij vanuit je professionele rol inzet, effect hebben op het resultaat. Dat de verbinding met jezelf een noodzakelijke voorwaarde is om je te verbinden met het team.

En dat teams je soms verleiden om uit je kracht te gaan. Dat is interessant: omdat je daarmee eigenlijk uitgenodigd wordt om zelf slimmer, wijzer en daadkrachtiger te worden.

Als opleider, teamcoach en bevlogen professional nodig ik je uit om samen met collega-professionals te onderzoeken welke mechanismen jou en teams kunnen belemmeren en welke draai je daaraan kunt geven. Om de momenten waarop je denkt: “wat nu?” als kansen te zien om zelf weer te leren. En zo effectiever te worden. Kortom: een prikkeling van hoofd, hart en handen.

Je leert je interventies resultaatgericht en professioneel in te zetten vanuit systeemdenken. Je wordt uitgedaagd om alle

leef, kwetsbaarheid en kennis van zaken in te zetten ten behoeve van de teamontwikkeling. Je wordt gestimuleerd te handelen vanuit de verbinding met je eigen missie in werk en leven.

In een serie van zes leerdagen leer je teams coachen in hun ontwikkeling. Met als doel: het creëren van eigenaarschap in het team zelf. Op resultaat, inhoud, procedure en het samenwerkingsproces dat daarvoor nodig is.

De thema's van de dagen zijn:

- De teamintake vanuit systeemdenken.
- Creëren van eigenaarschap op resultaat, procedure en proces.
- Het coachen van M1-teams: leren samenwerken vanuit gezamenlijke meetlat.
- Het coachen van M2-teams: leren omgaan met verschillen.
- Op het scherpst van de snede: coachen van conflicten.
- a-typische teamontwikkeling: regressie en stagnatie & Afronding van een traject.

Als je collega-professionals kent die mogelijk ook geïnteresseerd zijn, stuur de uitnodiging gerust door! Er is plaats voor max. 12 mensen.

Locatie: De Diek'n Zeerijp
Tijden: 09.30 – 16.30 uur
Aanmelding: info@roydebrabander.nl

Kosten serie van zes leerdagen:

€ 1950,- ZZP / € 2150,- voor organisatie.
Dit bedrag is inclusief btw; koffie/thee, lunch en materiaal. Je schaft zelf “Aan de slag met teamcoaching”, Praktijkboek teamcoaching en Kookboek voor teams aan.

Na aanmelding ontvang je de definitieve bevestiging, het programma en de factuur.

Roy de Brabander
Advies, Coaching & Training

Data, tijden en locatie

De dagen vinden plaats met tussenpozen van ongeveer 4/5 weken. De dag duurt van 9.30 tot 16.30 uur. Op een prachtige locatie op het Groningse Hogeland. (Zie www.dediekn.nl voor adres en routebeschrijving)

Donderdag 30 januari 2020

Donderdag 27 februari

Vrijdag 27 maart

Donderdag 23 april

Vrijdag 29 mei

Vrijdag 26 juni

Bouwstenen

Om te kunnen handelen vanuit hoofd, hart en handen, zijn de volgende bouwstenen belangrijk:

-  Kennis van teamontwikkeling en –coaching;
-  Competentieontwikkeling op de drie domeinen van de teamcoach:
 - vergroten van de resultaatgerichtheid van het team;
 - verbeteren van de interactie in het team en met jou als teamcoach;
 - je eigen drijfveren als teamcoach inzetten ten behoeve van de teamontwikkeling.
-  Zelfkennis: wie ben ik als teamcoach en hoe kan ik mijn persoonlijke missie in verbinding met het team inzetten of helder krijgen? Welke thema's zie ik in de spiegel die teams me voorhouden?

Uitgangspunt voor de leerdagen is veel oefenen door met elkaar en met jezelf aan de slag te zijn. Leren door doen en vervolgens korte theoretische kadering. De kwaliteit van de feedback is hoog, waardoor op alle lagen van de ijsberg geleerd wordt. Werkvormen die gebruikt worden zijn simulatiespel met teams, reflecteren en mediteren, opstellingenwerk, en andere ervaringsgerichte werkvormen.

Terugkerende thema's in alle leerdagen zijn:

- de vijf kritieke succesfactoren;
- de petten van de teamcoach;
- interveniëren vanuit systeemdenken.

Huiswerk vooraf en tussentijds draagt bij aan het eigen maken van het materiaal. Ga uit van 4–6 uur per leerdag voorbereiding.

Gastdocent

Viva Meessen begeleidt op de vijfde leerdag een dialoog over jij en conflict. De dialoog is een krachtige werkvorm om met verwondering, zonder vooringenomenheid, te kijken naar elkaar en alles wat er gebeurt.

Systeemdenken

Systeemdenken is de bril van waaruit we kijken naar teams. Anders dan oorzaak–gevolg denken, biedt de bril van systeemdenken de mogelijkheid om circulair te denken: hoe houdt dit systeem zichzelf in stand? Wat doet de voorgrond, en wat doet de achtergrond? Hoe houden ze elkaar in evenwicht, met als effect: geen beweging in de gewenste richting. Daarnaast wordt gewerkt vanuit het fasenmodel van Tuckmann: forming–storming–norming–performing. Iedere fase kent haar eigen kenmerken en vraagt van jou als teamcoach een andere stijl.

Begeleiding

De begeleiding van de dag is in handen van Roy de Brabander. Roy is een gedreven expert in Teamcoaching als instrument om vanuit verbinding met de persoonlijke missie, meerwaarde voor de organisatie te realiseren.

Ervaringen van deelnemers

Op www.springest.nl lees je de ervaringen van deelnemers die de leerdagen hebben gevolgd. Voer Roy de Brabander in, en je komt uit bij de leerdagen.